



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ.๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔/๑ ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๓

“ข้อ ๔/๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

๖.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปีติดต่อกัน อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๖.๑.๒ ผลการดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่ง มีดังนี้

(๑) ผลสำเร็จของงานที่สำคัญที่ผ่านมาซึ่งแสดงถึงภาระงานของตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นซึ่งเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของส่วนงาน โดยนำเสนอในลักษณะของการวิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินงาน

(๒) ข้อเสนอแนวคิด แผนงาน โครงการ หรือผลงานที่จะทำในอนาคต เพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ซึ่งเป็นลักษณะการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ขอแต่งตั้ง ส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัยโดยเน้นผลลัพธ์ (outcome) ที่เป็นการพัฒนางานในหน้าที่ หรือส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย

๖.๑.๓ ผลงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ ดังนี้

(๑) คู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัย หรือผลงาน

ลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๖.๑.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๒ ตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ

๖.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในตำแหน่งระดับชำนาญงาน ย้อนหลัง ๓ ปีติดต่อกัน อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๖.๒.๒ ผลการดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่ง ให้นำความในข้อ ๖.๑.๒ มาบังคับใช้โดยอนุโลม โดยเน้นผลลัพธ์ (outcome) ที่เป็นการพัฒนางานของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย

๖.๒.๓ ผลงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของส่วนงาน ดังนี้

(๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น อย่างน้อย

๑ เรื่อง และ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือ กลุ่ม ๒ หรือวารสารวิชาการที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยวารสารวิชาการนั้นต้องมีการตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีการตรวจสอบคุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบบทความ (peer reviewer) ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจากหลากหลายสถาบัน อย่างน้อย ๓ คน ทั้งนี้วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน

ทั้งนี้ ผู้ขอแต่งตั้งอาจใช้ผลงานวิจัยแทนผลงานตาม (๑) ได้ โดยผลงานวิจัยต้องได้รับการเผยแพร่เช่นเดียวกับ (๒)

๖.๒.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๓ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

๖.๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ดังนี้

(๑) บรรจุด้วยวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปีติดต่อกัน อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

(๒) บรรจุด้วยวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

(๓) บรรจุด้วยวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๑ ปี อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๖.๓.๒ ผลการดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่ง ให้นำความในข้อ ๖.๑.๒ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

๖.๓.๓ ผลงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ ดังนี้

(๑) คู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัย หรือผลงานลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๖.๓.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๔ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ

๖.๔.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในตำแหน่งระดับชำนาญการ ย้อนหลัง ๓ ปีติดต่อกัน อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๖.๔.๒ ผลการดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่ง ให้นำความในข้อ ๖.๑.๒ มาบังคับใช้โดยอนุโลม โดยเน้นผลลัพธ์ (outcome) ที่เป็นการพัฒนางานของส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย

๖.๔.๓ ผลงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น อย่างน้อย

๑ เรื่อง และ

(๒) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือ กลุ่ม ๒ หรือวารสารวิชาการที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยวารสารวิชาการนั้นต้องมี การตีพิมพ์อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีการตรวจสอบคุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบบทความ (peer reviewer) ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจากหลายสถาบัน อย่างน้อย ๓ คน ทั้งนี้วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน

ทั้งนี้ ผู้ขอแต่งตั้งอาจใช้ผลงานวิจัยแทนผลงานตาม (๑) ได้ โดยผลงานวิจัยต้องได้รับการเผยแพร่เช่นเดียวกับ (๒)

๖.๔.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๕ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

๖.๕.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ย้อนหลัง ๓ ปีติดต่อกัน อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป โดยมีระดับดีอย่างน้อย ๑ ปี

๖.๕.๒ ผลการดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่ง ให้นำความในข้อ ๖.๑.๒ มาบังคับใช้โดยอนุโลม โดยเน้นผลลัพธ์ (outcome) ที่เป็นการพัฒนาระบบงานของส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย

๖.๕.๓ ผลงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาระบบงานหรือมาตรฐานงานของส่วนงาน หรือมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น อย่างน้อย

๒ เรื่อง และ

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือฐานข้อมูลระดับนานาชาติ

ทั้งนี้ ผู้ขอแต่งตั้งอาจใช้ผลงานวิจัยแทนผลงานตาม (๑) ได้ โดยผลงานวิจัยต้องได้รับการเผยแพร่เช่นเดียวกับ (๒)

๖.๕.๔ การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม ได้แก่ การให้ความเห็น คำแนะนำ หรือเสนอแนะ การให้คำปรึกษาแนะนำ การอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักการ แนวทาง ระบบ รูปแบบ เทคนิคและวิธีการในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนางานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพนั้นๆ

๖.๕.๕ ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ ได้แก่ ผลงานได้รับการยอมรับ ยกย่อง หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือนานาชาติ หรือผลการปฏิบัติงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพ หรือในงานที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในระดับชาติ หรือนานาชาติ

๖.๕.๖ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘.๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๘.๔ เสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน ดังนี้

๑๘.๔.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญตรงกับวิชาชีพของตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้งหรือเทียบเท่า ดังนี้

(๑) วิธีปกติ แต่งตั้งจากบุคคลภายในมหาวิทยาลัย แต่อยู่ต่างส่วนงานกับผู้ขอแต่งตั้ง และบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑ คน รวมกรรมการทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ๓ คน

(๒) วิธีพิเศษ แต่งตั้งจากบุคคลภายในมหาวิทยาลัย แต่อยู่ต่างส่วนงานกับผู้ขอแต่งตั้ง และบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างน้อย ๓ คน รวมกรรมการทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ๕ คน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๑) และ (๒) อาจแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งหมดก็ได้

๑๘.๔.๒ ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญตรงกับวิชาชีพของตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้งหรือเทียบเท่า โดยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.หรือ มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

(๑) วิธีปกติ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

(๒) วิธีพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน

๑๘.๔.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องไม่เป็นผู้ที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้ขอแต่งตั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกอาจแต่งตั้งจากผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชนที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญตรงกับวิชาชีพของตำแหน่งที่ขอแต่งตั้งได้

การพิจารณาความเหมาะสมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกเอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๓ หมายเลข ๔ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงาน และให้ใช้เอกสารแนบท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

#sg01#

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงาน

๑. ผลงานที่ใช้เสนอเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ต้องมีส่วนร่วมในผลงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๑๐๐% โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินเองและต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือ ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ (corresponding author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) แล้วแต่กรณี

ผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หมายถึง ผู้ที่มีชื่อในผลงานวิชาการเป็นชื่อแรก รับผิดชอบการทำผลงานวิชาการ และเขียนต้นฉบับ (manuscript) ขึ้นนั้นด้วยตนเอง

ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความรับผิดชอบในการเผยแพร่ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการ ให้เกิดการถ่ายทอดเป็นเรื่องราวแสดงให้เห็นถึงคุณค่าทางวิชาการที่ประกอบด้วย การแสดงข้อมูล หลักฐาน ข้อคิดเห็น และประสบการณ์ รวมทั้งทำหน้าที่รับผิดชอบติดต่อกับบรรณาธิการ

ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทมีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) ด้วยความเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาวิชาของตนเอง และความรับผิดชอบในการออกแบบการวิจัย (research design) หรือการออกแบบงานวิชาการนั้นๆ รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูล (data analysis) สรุปผลและให้ข้อเสนอแนะ

๒. ถ้าเป็นผลงานที่ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงาน ต้องมีลักษณะดังนี้

๒.๑ กรณีที่ไม่ใช่ผลงานวิจัย ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) ในเรื่องนั้นๆ ซึ่งมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่า ๕๐%

๒.๒ กรณีที่เป็นผลงานวิจัย ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์ บรรณกิจ (corresponding author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา(essentially intellectual contributor) ซึ่งมีส่วนร่วมในผลงานดังนี้

๒.๒.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ กรณีที่เสนอผลงานวิจัยเพียงอย่างเดียว ผลงานวิจัยแต่ละเรื่องผู้ขอต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๒๕%

๒.๒.๒ ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) กรณีที่เสนอผลงานที่ไม่ใช่ผลงานวิจัยร่วมกับผลงานวิจัย ผลงานวิจัยแต่ละเรื่อง ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๒๕% โดยต้องมีผลงานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๕๐%

(๒) กรณีที่เสนอผลงานวิจัยเพียงอย่างเดียว ผลงานวิจัยแต่ละเรื่องต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๒๕% โดยต้องมีผลงานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๕๐%

๒.๒.๓ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

(๑) กรณีที่เสนอผลงานที่ไม่ใช่ผลงานวิจัยร่วมกับผลงานวิจัย ผลงานวิจัยแต่ละเรื่อง ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๕๐% โดยมีผลงานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง

(๒) กรณีที่เสนอผลงานวิจัยเพียงอย่างเดียว ผลงานวิจัยแต่ละเรื่องต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๕๐% โดยมีผลงานวิจัยอย่างน้อย ๓ เรื่อง

๓. การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงาน หากมีการเสนอผลงานที่มีผู้ร่วมงานหลายคน จะต้องให้ผู้ร่วมงานทุกคนลงนามรับรองว่าแต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่องนั้นร้อยละเท่าใด รวมทั้งระบุบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในผลงานนั้น ทั้งนี้ หากไม่สามารถติดต่อผู้ร่วมงานให้ลงนามรับรองได้ครบทุกคนให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ กรณีที่ไม่สามารถติดต่อผู้ร่วมงานทุกคนให้ลงนามรับรองได้ ให้ระบุจำนวนผู้ร่วมงานทุกคนและให้ถือว่าผู้ร่วมงานทุกคนมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการเท่าเทียมกัน

๓.๒ กรณีผู้ร่วมงานบางคนไม่สามารถลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการได้ ให้มีการลงนามรับรองโดยหัวหน้าส่วนงาน และผู้ขอเป็นอย่างน้อย พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ผู้นั้นไม่สามารถลงนามได้ หรือระบุเหตุผลที่ไม่สามารถระบุการมีส่วนร่วมของผู้นั้นให้ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพเป็นผู้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว

การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานแต่ละชิ้น เมื่อได้ลงนามรับรองแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ขอแต่งตั้งระบุการมีส่วนร่วมไม่ตรงกับความเป็นจริงถือว่าการกระทำของผู้นั้นเข้าข่ายผิดจริยธรรมไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยให้คณะกรรมการพิจารณาสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยต่อไป